

U.O.C. Risorse Umane,
Il Responsabile dell'istruttoria

TRASMISSIONE

Albo Aziendale _____

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente atto, in copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'albo dell'Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione – Civico – Di Cristina- Benfratelli –

a decorrere dal

17.5.20

L'incaricato



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

Prot. n.

18/ARU

del

13.5.20

OGGETTO: Assenza per malattia anno

2020

Matricola n.

4826

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE U.O.C.
RISORSE UMANE

CONSIDERATO che ...I.A. Sig. Anico CLAUDIA (4826) dipendente di ruolo di questa Azienda con la qualifica di INF. si è assentata dal servizio nell'ultimo triennio per complessivi gg. 477 per infermità temporaneamente;

VISTO 0 1 certificato medic. 0 presentat. 0 dal 1A dipendente per giorni 77;

VISTO l'art. 23 del C.C.N.L. 94/97;

CONSIDERATO che ai sensi del comma 6 del predetto articolo del C.C.N.L. il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è l'intera retribuzione, comprese le indennità pensionabili con esclusione di ogni altro compenso accessorio per i primi 9 mesi di assenza, il 90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza ed il 50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

VISTO l'art. 17 del Decreto Legislativo n. 165/01 che disciplina le funzioni dei dirigenti;

CONSIDERATO che le assenze per infermità rientrano fra le funzioni di competenza del Direttore dell'Area Risorse Umane;

PRESO ATTO per ogni singolo episodio morboso delle assenze precedentemente usufruite nel triennio, per cui ...I.A. dipendente per gg. 63 di assenza dal servizio per infermità ha diritto al 50% della retribuzione, comprese le indennità pensionabili con esclusione di ogni altro compenso accessorio e per ulteriori gg. 14 al 50%; SENZA STIPENDIO

DETERMINA

PER I MOTIVI SPECIFICATI IN PREMESSA:

PRENDERE ATTO che ...I.A. Sig. Anico CLAUDIA (4826) dipendente di ruolo di questa Azienda con la qualifica di INF. si è assentata A per infermità per i seguenti periodi per i quali ha diritto al trattamento economico accanto indicato:

dal 08/03/20 al 09/05/20 retribuzione al 50%
dal 10/05/20 al 23/05/20 retribuzione al SENZA STIPENDIO
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al
dal al retribuzione al

DARE ATTO che il Servizio Trattamento Economico del Personale ha già comunicato la trattenuta al Centro Elaborazione Stipendi, per il recupero da effettuarsi, il quale informerà altresì, il Settore Economico finanziario che stabilirà le modalità operative per l'introito.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti